

Uppdrag: SF-specifika insatser



Förbund: Svenska Basketbollförbundet

Namn på insats: Prioriterade utvecklingsområden Basket-IF

UPPDRAGSBESKRIVNING

Bakgrund

I Svensk Baskets (SBBF) Strategi 2025, som beslutades vid ett extra förbundsmöte i augusti 2019, finns ett antal definierade strategiska mål.

Utifrån detta har en rad utredningsprocesser initierats för att se över hur vi som förbund kan organisera oss samt effektivt arbeta för att uppnå dessa mål, en delprocess har fokuserat på hur vi närmar oss målet "Välmående och fungerande föreningar" som på olika sätt knyter an och förutsätter "Effektiv organisation över hela Sverige", "Välutbildade spelare och ledare" samt "Olikheter är vägen till framgång" fyra av de definierade målen i strategin.

Slutsatsen med utredningen är att vi med utgångspunkten att föreningsutveckling är utbildning, där välutbildade föreningar och ledare ger välutbildade spelare, och ett förtydligande mellan SBBF:s och RF-SISU:s uppdrag kommer förstärka och utveckla SBBF:s föreningsutbildnings-/föreningsutvecklingsverksamhet. Detta ska göras genom en rad sammanhängande insatser som möjliggör en jämnare och effektivare resursfördelning mellan landets föreningar oberoende av hur starkt basketdistrikt (BDF) man tillhör.

Prioriterade utvecklingsområden

I det SF-specifika uppdraget har vi formulerat tre (3) prioriterade utvecklingsområden för IF:

- 1) "Olikheter är vägen till framgång" – initiativ för att säkerställa en bred representation
- 2) "Välutbildade spelare och ledare" - analys av kompetensutvecklingsbehov/guida till rätt utbildning. Svensk Baskets ramverk för spelarutveckling med tillhörande lärgruppsmaterial är särskilt angeläget att nå ut med.
- 3) "Välmående och fungerande föreningar" – behovsanalys/guida till rätt utbildning/guida till lämpliga resurser (mallar, anvisningar etc). Området Trygg Basket är särskilt angeläget.

Syftet

Syftet med uppdraget är att:

- skapa en ökad samverkan mellan basketföreningar och RF-SISU distrikten
- bidra till att föreningar utvecklar sin verksamhet enligt de prioriterade utvecklingsområdena

Målsättningen med uppdraget är:

- att alla föreningar har tagit fram en uppförandekod för att främja en trygg idrott
- att alla föreningar har fått kompetenshöjning kring området *Trygg Idrott*
- att föreningen har analyserat hur representationen av förtroendevalda ser ut i relation till verksamheten och målen i Svensk Baskets strategi 2025
- att föreningarna använder SBBF:s ramverk för spelarutveckling som lärgruppsmaterial för *Välutbildade spelare och ledare*
- att idrottskonsulent vägleder förening till utbildning och kompetenshöjning utifrån behov inom ramen för prioriterade områden

Uppdrag: SF-specifika insatser



GENOMFÖRANDE

Steg 1 Utbildningsträff RF-SISU konsulenter

Under vecka 37 arrangeras 2-3 digitala träffar för berörda RF-SISU konsulenter som kommer att vara involverade i uppdraget.

Steg 2 Analys av nuläge i förening

RF-SISU konsulent gör uppsökande verksamhet till utvald basketförening. Syftet är att på 2-3 timmar analysera nuläget utifrån tre identifierade och prioriterade utvecklingsområden. Deltagare är primärt förtroendevalda och anställda men kan även vara ledare. Träffen avslutas med att göra en handlingsplan för när och vilka insatser som ska göras inom de tre prioriterade områdena.

Steg 3 Utvecklingsarbete

RF-SISU konsulent bidrar som processledare med handlingsplanen som underlag och använder folkbildning som en metod för att uppnå målet.

Steg 4 Uppföljning och återrapport

Digitala träffar med RF-SISU konsulenter vi reflektioner och feedback för vidare utvecklingsarbete.

ANSVAR

RF-SISU – distrikt

Svenska Basketförbundet

Steg 1 Utbildningsträff

<ul style="list-style-type: none">• Utsedd konsulent deltar i utbildningsträffen.	<ul style="list-style-type: none">• Gör ett strategiskt urval vilka föreningar/orter/städer RF-SISU ska prioritera• Ansvara för planering, inbjudan, administration och genomförande av utbildningsträffen.
---	--

Steg 2 Analys av nuläge i förening

<ul style="list-style-type: none">• Bedriver uppsökande verksamhet till utvalda föreningar• Använder lämpligt pedagogiskt verktyg för att finna föreningens nuläge och framtagande av handlingsplan	<ul style="list-style-type: none">• Dialog med RF-SISU konsulenter
--	--

Steg 3 Utvecklingsarbete

<ul style="list-style-type: none">• Utifrån handlingsplan samordnar lämplig metod för utvecklingsarbete och kompetenshöjning• Utifrån behov stötta i framtagande av <i>Uppförandekod</i> för föreningen• Använder framtaget lärgruppsmaterial för <i>Välutbildade spelare och ledare</i>• Säkerställer att föreningen har fått kunskap i att skapa trygga idrottsmiljöer	<ul style="list-style-type: none">• Erbjuder via www.basketutbildning.se utbildningar och lärgruppsmaterial för bland annat tränare, domare, funktionärer och föreningsledare.• Tillhandahåller materialet <i>Trygg Basket</i> med mallar för framtagande av uppförandekod och krishanteringsplan•
---	---

Uppdrag: SF-specifika insatser



Steg 4 Uppföljning och återrapport

<ul style="list-style-type: none">Deltaga på digitala möten för medskick och allmänna reflektioner utifrån uppdraget	<ul style="list-style-type: none">Bjuda in till digitala möten för uppföljning och återrapport
--	--

Övrigt

SBBF

- Har basketutvecklare anställda (fr o m 2021) vars mål är att höja den idrottsspecifika kompetensen hos IF genom uppsökande verksamhet, för att komplettera vår ordinarie utbildningsverksamhet.

BDF

- Jobbar med föreningsutveckling i mån av storlek och resurser.
- Verktyg från SBBF och RF-SISU distrikt
- Samverkar med RF-SISU distrikt och samarbetar i mån av resurser när det gäller uppsökande verksamhet och utveckling av föreningar lokalt.

PRIORITERAT OMRÅDE	URVAL AV MÖJLIGA INITIATIV/RESURSER
<p><i>"Olikheter är vägen till framgång"</i> är en av punkterna i Svensk Baskets nya värdegrund. Ett prioriterat område är att jobba för att säkerställa en bred representation av ålder, kön, bakgrund när det gäller tränare och föreningsledare.</p>	<ul style="list-style-type: none">ValberedningsutbildningSISU:s jämställdhetsanalysStrategier för ledarrekrytering och utveckling med sikte på bred representationUngdomsdelaktighethttps://utbildning.sisuidrottsbocker.se/sisu/generell/organisation/inkluderande-idrott/
<p><i>"Välutbildade spelare och ledare"</i> är en av sju definierade punkter som ska leda oss mot målen i enlighet med Svensk Baskets Strategi 2025.</p> <p>Notera att SBBF är särskilt angelägna om att nå ut med <i>Svensk Baskets ramverk för spelarutveckling</i>.</p>	<p>Guida föreningar till utbildningsportföljen som utgörs av såväl SBBF:s utbildningsutbud (www.basketutbildning.se) som RF-SISU:s idrottsövergripande utbildningar. Finns ett framtaget lärgruppsmaterial för tränare och ledare som är kopplat till Ramverket för spelarutveckling.</p>
<p><i>"Välstånd och fungerande föreningar"</i> är en av sju definierade punkter som ska leda oss mot målen i enlighet med Svensk Baskets Strategi 2025.</p>	<p>Utbildningsportföljen och andra stödresurser utgörs av såväl RF-SISU:s utbud som SBBF:s (se bilaga).</p> <p>Bilaga <i>Trygg Basket</i> för mallar, kompetenshöjning och inspiration.</p> <p>Guida föreningarna när det gäller lämpliga utbildningar utifrån behov.</p> <p>Skapa trygga idrottsmiljöer</p> <p>Barnens spelregler</p>

Uppdrag: SF-specifika insatser



KOSTNADER

1. Kostnaden kan främst täckas av det stöd som finns kopplat till folkbildningsuppdraget

Folkbildning

Förutsatt att följande kriterierna uppfylls, redovisas processtillfällena i IOL utbildning:

- Ett processarbete pågår under minst 3 utbildningstimmar (2,25 vanliga timmar) och består av minst 3 deltagare inklusive processledare.
- Deltagare i processarbete ska vara 13 år eller äldre under verksamhetsåret.
- Processledaren ska vara godkänd av SISU Idrottsutbildarna och ha genomgått processledarutbildning eller motsvarande och ha den kompetens som krävs för att fullfölja uppdraget.
- Processledningen ska präglas av ett konsultativt arbetssätt som lotsar föreningen/förbundet framåt i ett utvecklingsarbete.

Om ett fortsatt arbetet i föreningen genomförs ska det redovisas i IOL utbildning, förslagsvis som lärgrupp.

2. I övriga fall använder ni ert distrikts verksamhetsstöd

DATUM OCH TID

Tidpunkt	Aktivitet
Vecka 37	Videokonferens RF-SISU konsulenter
Sept-nov	Genomföra Steg 1: Uppsökande verksamhet för nulägesanalys
Nov-jan	Uppstart och genomförande av steg 3
Dec	Digital avstämning för att se på vilket sätt uppdraget kan utvecklas/förbättras
Jan-april	Fortsatt genomförande av steg 3
April 2021	Utvärdering och rapportering vid en digital avstämning

IDROTTSKONTAKT PÅ SISU IDROTTSUTBILDARNA & RIKSIDROTTSFÖRBUNDET

Central idrottskontakt mot Basketbollförbundet är Thomas Bergström, Thomas.Bergstrom@rfsisu.se, telefon 08-699 60 47

UPPDRAGSGIVARENS KONTAKTPERSON SF

Orkan Berktan, orkan.berktan@basket.se, telefon 08-699 63 04